



**BELANJAWAN 2027:
HRD CORP KOMITED MEMPERKASA KEMAHIRAN RAKYAT
DAN KEPERLUAN INDUSTRI**

KUALA LUMPUR, 10 Oktober 2026: Pembentangan Belanjawan 2027 terus memperkukuh kepentingan pembangunan kemahiran dan modal insan dalam meningkatkan daya tahan ekonomi, produktiviti serta daya saing negara.

Sebagai agensi di bawah Kementerian Sumber Manusia (KESUMA), Human Resource Development Corporation (HRD Corp) menyambut baik langkah-langkah yang diumumkan Kerajaan dan akan terus menyokong pelaksanaannya dengan memberi tumpuan kepada pembangunan kemahiran yang memenuhi keperluan pekerja, majikan dan industri.

Seiring dengan pelaksanaan Rancangan Malaysia Ketiga Belas (RMK13), pembangunan tenaga kerja berkemahiran menjadi semakin penting dalam menyokong peralihan Malaysia ke arah ekonomi bernilai tinggi, dengan sasaran 35 peratus pekerja mahir menjelang 2030.

Bagi menyokong aspirasi ini, RM3 bilion dana levi HRD Corp akan terus dimanfaatkan bagi menyokong 3 juta peluang latihan, dengan tumpuan kepada pensijilan profesional, peningkatan kemahiran yang relevan dengan keperluan industri, serta usaha meningkatkan kualiti dan memperluas akses kepada latihan.

Bagi majikan, caruman levi mereka akan terus menyokong pembangunan kemahiran yang dapat meningkatkan keupayaan tenaga kerja dan produktiviti. Bagi pekerja pula, akses yang lebih luas kepada latihan berasaskan keperluan industri pensijilan yang diiktiraf serta Pembangunan Profesional Berterusan (CPD) dapat menyokong pembangunan dan kemajuan kerjaya.

Mengulas mengenai penekanan Belanjawan 2027 terhadap pembangunan modal insan, Ketua Eksekutif HRD Corp, Dato' Shamir Aziz berkata, "Penekanan terhadap pembangunan modal insan dalam Belanjawan 2027 mencerminkan kepentingan usaha memperkukuh kemahiran tenaga kerja negara bagi menghadapi perubahan ekonomi dan keperluan industri".

UNTUK SIARAN SEGERA

“Dalam hal ini, HRD Corp akan terus memberi tumpuan kepada latihan yang relevan dengan keperluan industri, pensijilan profesional yang diiktiraf serta pemanfaatan dana levi secara strategik agar pelaburan majikan dalam pembangunan kemahiran dapat memberikan nilai yang bermakna kepada pekerja dan perniagaan”, ujar Dato’ Shamir.

“Pada masa yang sama, usaha meningkatkan kemahiran dan menyediakan latihan semula perlu terus diperluas kepada semua lapisan masyarakat bagi membuka lebih banyak peluang pekerjaan dan kemajuan kerjaya, sekali gus menyokong pembangunan tenaga kerja yang lebih berkemahiran, produktif dan berdaya saing”, tambah beliau.

Seiring dengan usaha negara memperkukuh ekonomi penjagaan dan membangunkan tenaga penjaga profesional, RM40 juta diperuntukkan bagi pelaksanaan inisiatif Kemahiran MADANI Penjaga Profesional.

Inisiatif ini dianggarkan akan memanfaatkan sehingga 8,000 peserta, khususnya lepasan sekolah dan TVET, suri rumah, pencari kerja serta individu yang tidak bekerja dan berminat untuk menceburi sektor penjagaan, dengan pembiayaan meliputi kos latihan, elaun kehadiran dan kit latihan,

Latihan merangkumi bidang seperti penjagaan warga emas, penjagaan bayi dan kanak-kanak, penjagaan Orang Kurang Upaya (OKU), penjagaan selepas bersalin dan komuniti yang memerlukan, bagi membangunkan tenaga penjaga berkemahiran dan membuka laluan kerjaya dalam sektor yang semakin berkembang.

HRD Corp di bawah naungan KESUMA akan terus bekerjasama dengan industri, majikan dan ekosistem latihan bagi memastikan pembangunan modal insan terus memberi manfaat kepada rakyat, memenuhi keperluan industri serta menyokong pertumbuhan ekonomi negara.

TAMAT

UNTUK SIARAN SEGERA

Mengenai HRD Corp

Human Resource Development Corporation (HRD Corp) merupakan agensi peneraju kerajaan Malaysia bagi pembangunan modal insan di bawah Kementerian Sumber Manusia (KESUMA).

Diurus selia oleh Akta Pembangunan Sumber Manusia Berhad 2001 (Akta PSMB 2001), HRD Corp bertanggungjawab terhadap kutipan serta pentadbiran levi pembangunan sumber manusia melalui Kumpulan Wang Pembangunan Sumber Manusia (KWPSM). Tanggungjawab ini merangkumi usaha menggalakkan latihan, latihan semula serta peningkatan kemahiran pekerja, perantis dan pelatih, untuk menyelaraskan keupayaan mereka dengan keperluan majikan serta aspirasi negara untuk membangunkan tenaga kerja berkemahiran tinggi. Usaha ini memastikan tenaga kerja Malaysia kekal berdaya saing di samping mampu menyesuaikan diri dengan tuntutan ekonomi semasa dan masa depan.

HRD Corp juga memainkan peranan penting dalam memperkukuh pasaran latihan di Malaysia, memacu inovasi, kualiti dan akses inklusif kepada pembangunan kemahiran di seluruh negara.

'MADANI Bekerja'.

Untuk maklumat lanjut, sila layari www.hrdcorp.gov.my.